



Faciliter l'Intelligence Collective dans votre organisation

Objectif de formation

Cette formation vise à acquérir des compétences permettant de déployer une ingénierie de projet créatif, depuis l'analyse de la demande jusqu'à la conception des séquences de co-création et au choix des outils adaptés.

Au-delà des aspects créativité et innovation, les 3 modules de cette formation vous permettront d'acquérir les outils, la posture et les modes de partage nécessaires au déploiement de méthodes d'intelligence collective dans votre environnement de travail.

Cette formation prépare à la certification [Facilitateur de l'Intelligence Collective® \(FIC\)](#) de l'organisme certificateur Didascalis (RS 3748).

Objectifs pédagogiques et compétences visées

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- Concevoir et préparer des temps collectifs dans une logique collaborative.
- Permettre à un groupe d'atteindre un objectif commun en utilisant des processus d'une équipe performante et des processus d'intelligence Collective.
- Adopter une posture qui stimule la responsabilisation, la créativité, la valorisation des compétences, la complémentarité, la confiance dans un groupe.
- Initier et travailler en réseau avec d'autres acteurs du changement.
- Participer au développement d'une nouvelle culture managériale en devenant un manager d'équipe collaborative.

Prérequis

Aucun prérequis de diplôme est exigé.

L'admission se fait après un entretien individuel avec un des formateurs pour vérifier l'adéquation de la formation au projet de développement de la personne. En particulier sont explorés :

- Le projet professionnel : devenir Facilitateur, c'est embrasser une mission de dissémination de pratiques collaboratives et devenir ainsi un acteur du changement au service de son environnement professionnel.
- L'appétence pour le travail collectif : la formation permet de renforcer les compétences à agir auprès des personnes et dans des groupes pour que les talents de chacun soient utilisés, valorisés et potentialisés au service des défis collectifs.
- La volonté de faire évoluer sa posture en développant une conscience de l'impact de ses comportements dans sa relation aux autres et au service d'un objectif commun.

Evaluation

La progression pédagogique sera évaluée tout au long du parcours via des travaux d'application.

La certification repose sur le système d'évaluation suivant :

- Epreuve théorique : capacité à théoriser sa pratique par l'intégration des concepts de l'Intelligence Collective vus lors de la formation.
- Epreuve témoignage : capacité à rendre compte de son expérience concrète de Facilitateur d'Intelligence Collective et de son cheminement dans son environnement professionnel.
- Epreuve pratique : capacité de facilitation d'un groupe.

Public

- Personnes exerçant une responsabilité managériale au sein d'une structure ou d'un réseau professionnel : Manager, Responsable, Dirigeant, RH, coach interne, chef de projet, chargé de mission, coordonnateur de réseaux.
- Personnes dont le métier est au service de collectifs, tel que formateur ou consultant.
- Personnes en reconversion professionnelle vers les métiers de l'émergence de la créativité et de l'innovation.

Moyens matériels et pédagogiques

Accès à des outils de collaboration numérique pour le travail en intersession. Tutorat individuel de 3 heures mobilisables au besoin (difficultés en formation, besoin de conseils...)



101 h / 14 jours (en groupe)



4700 €



Formation finançable via le CPF
[Voir sur moncompteformation.fr](http://Voir.sur.moncompteformation.fr)



Métropole Bordelaise



Session 3 :

03 et 04 mai 2022
10 mai 2022 (à distance)
23 et 24 mai 2022
13 et 14 juin 2022
08 juillet 2022 (à distance)
15 et 16 septembre 2022
10 et 11 octobre 2022
17 et 18 novembre 2022



9h - 17h



transformations@tierslieux.net
0658991406



Faciliter l'Intelligence collective dans votre organisation

Contenus

Module 1 | Agitateur de neurones créatifs et agiles : La boîte à outils de l'animateur.

Inclusion et cadrage : découverte et acculturation

- co-construction des règles de vie et de fonctionnement du groupe (notion de cadre, apports théoriques sur l'Analyse Transactionnelle, la Sociocratie).
- présentation du parcours, de la "journée événement" à élaborer, et de la certification.

Apports théoriques et application : notions et outils (caractéristiques et critères de choix).

- rôles d'une équipe performante.
- outils de création collaborative (Co-développement professionnel, Pensée parallèle d'Edward De Bono, Design Thinking).
- mise en application à partir de problématiques réelles.

Mise en situation de collaboration [à distance] : travail de groupe expérimental

- préparation d'une séance de créativité visant la réflexion sur les aspects clefs qui font IC.

Mise en situation de restitution : présentation et application

- le rapport d'étonnement (application au cas du travail collaboratif de la séance précédente).
- World café et Mind mapping (carte mentale) : modélisation.

[Afterwork - rencontre dans un tiers-lieu sur le thème de la **facilitation graphique**]

Module 2 | Pratiquer l'intelligence collective : Apprendre par la pratique.

Mises en situation d'animation : expérimentation des rôles et outils de facilitation

- conception collaborative d'un processus d'intelligence collective de la "journée événement".
- analyse réflexive (mobilisation des apports théoriques, incarnation de rôles et emploi des méthodes pour faciliter les séances, évaluation des compétences et de la posture du facilitateur).
- ouverture des réflexions sur les représentations relatives au management (modèles, cultures).

Faire de l'Intelligence Collective en distanciel [à distance] : outils et usages

- réflexion et production d'un recueil de bonnes pratiques pour générer de l'IC dans le travail à distance.

Analyse de pratiques :

- identification et analyse des difficultés rencontrées au moyen d'une méthodologie d'Analyse de Pratiques Professionnelles (Co-développement).
- entraînement au feedback.

Entraînement à l'épreuve pratique de la certification.

Transmission et explicitation des consignes du rapport écrit.

Module 3 | On bouge le cadre ? Déployer les méthodes de l'intelligence collective en entreprise.

Apports théoriques et application : notions et outils (caractéristiques et critères de choix)

- cadre théorique : E. Berne, V. Lenhardt, W. Schutz
- analyse de cas pratique (contexte d'organisation d'un des participants) et application des concepts
- sélection d'outils *ad hoc* et conception d'un plan d'actions

Entraînement à l'épreuve de témoignage de la certification.

Journée événement : réalisation

Intersession : auto-évaluation des compétences de facilitateur de l'IC

Méthodes d'évaluation des caractéristiques de l'intelligence collective, des compétences et de la posture du facilitateur, contextualisée à la réalisation de la "journée événement" (auto-évaluations, évaluations croisées), mise en perspective avec les épreuves de certification.

Epreuves de certification FIC® :

- Epreuve théorique : exposé d'explicitation de 2 méthodes (une choisie, une tirée au sort)
- Epreuve témoignage : soutenance orale d'un écrit court (5 à 10 pages) basé sur un retour d'expérience de facilitation de l'intelligence collective
- Epreuve pratique : facilitation d'un groupe (Analyse de Pratique Professionnelle de facilitateur) via le Co-développement professionnel

Formateurs

Jean-Pierre Brossard



Formateur et consultant travaillant depuis 18 ans dans le montage et le développement de projets de coopération en relation avec des acteurs différents (collectivités, associations, entreprises), dans les domaines

suivants : culture, travail social, Economie Sociale et Solidaire, formations professionnelles innovantes. Il s'est formé en particulier à l'Analyse Transactionnelle, au Co-développement, à la Pensée créative, à la Sociocratie et au Design thinking. Il a ainsi développé de solides compétences permettant d'accompagner la mise en place de dynamiques collaboratives au sein des organisations et dans le cadre de projets de territoires pluri-acteurs.

Jean-Pierre est également certifié Facilitateur de l'Intelligence Collective® par le certificateur Didascalis.

Elodie Truong



Consultante en management de projets et innovation, co-fondatrice de tiers-lieux en Nouvelle-Aquitaine, elle accompagne des projets territoriaux auprès du secteur associatif et des collectivités. Issue d'une

formation pluridisciplinaire entre design, management de projet et entrepreneuriat, elle mobilise plusieurs champs de méthodes allant du design-thinking aux outils de marketing au service de l'intelligence collective.