



## Faciliter l'Intelligence collective dans votre organisation

### Objectif de formation

Cette formation vise à permettre de développer la posture et les compétences transversales d'un facilitateur au service des groupes et des collectifs ayant des objectifs complexes à atteindre.

### Objectifs pédagogiques et compétences visées

A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- concevoir un processus d'intelligence collective dans un contexte donné
- préparer les conditions de mise en place d'un principe d'intelligence collective et faciliter un groupe
- manager une équipe collaborative

### Prérequis

Aucun prérequis de diplôme est exigé.

L'admission se fait après un entretien individuel avec un des formateurs pour vérifier l'adéquation de la formation au projet de développement de la personne. En particulier sont explorés :

- Le projet professionnel : devenir Facilitateur, c'est embrasser une mission de dissémination de pratiques collaboratives et devenir ainsi un acteur du changement au service de son environnement professionnel.
- L'appétence pour le travail collectif : la formation permet de renforcer les compétences à agir auprès des personnes et dans des groupes pour que les talents de chacun soient utilisés, valorisés et potentialisés au service des défis collectifs.
- La volonté de faire évoluer sa posture en développant une conscience de l'impact de ses comportements dans sa relation aux autres et au service d'un objectif commun.

### Evaluation

La progression pédagogique sera évaluée tout au long du parcours via des travaux d'application.

La certification repose sur le système d'évaluation suivant :

- 1- Autoévaluation de la journée-événement
- 2- Processus d'évaluation finale composé de 3 épreuves :
  - Théorique : capacité à théoriser sa pratique par l'intégration des concepts de l'Intelligence Collective vus lors de la formation.
  - Témoignage : capacité à rendre compte de son expérience concrète de Facilitateur d'Intelligence Collective et de son cheminement dans son environnement
  - professionnel.
  - Pratique : capacité de facilitation d'un groupe

### Public

- Personnes exerçant une responsabilité managériale au sein d'une structure ou d'un réseau professionnel : Manager, Responsable, Dirigeant, RH, coach interne, chef de projet, chargé de mission, coordonnateur de réseaux.
- Personnes dont le métier est au service de collectifs, tel que formateur ou consultant.
- Personnes en reconversion professionnelle vers les métiers de l'émergence de la créativité et de l'innovation.

### Moyens matériels et pédagogiques

Accès à des outils de collaboration numérique pour le travail en intersession. Tutorat individuel de 3 séances de 45min mobilisables au besoin (difficultés en formation, besoin de conseils...)



98 h / 14 jours (en groupe)



4500€



Formation finançable via le CPF pour les créateurs et repreneurs d'entreprise

[Voir sur moncompteformation.fr](http://Voir sur moncompteformation.fr)



Coopérative tiers-lieu / B.E.N.  
13 Rue Calixte Camelle  
33130 Bègles (Bordeaux)  
(autres Tiers-lieux possibles)



#### Session 1 :

20 et 21 mai 2021  
01 juin 2021 (à distance)  
14 et 15 juin 2021  
8 et 9 juillet 2021  
19 juillet 2021 (à distance)  
30 et 31 août 2021  
20 et 21 septembre 2021  
14 et 15 octobre 2021

#### Session 2 :

23 et 24 septembre 2021  
08 octobre 2021 (à distance)  
04 et 05 novembre 2021  
13 et 14 décembre 2021  
10 janvier 2022 (à distance)  
31 janvier et 01 février 2022  
10 et 11 mars 2022  
31 mars et 01 avril 2022



9h - 17h



transformations@tierslieux.net  
0620401384



## Faciliter l'Intelligence collective dans votre organisation

### Contenus

**Module 1 | Agitateur de neurones créatifs et agiles : La boîte à outils de l'animateur.**

**Inclusion et cadrage :** découverte et acculturation, co-construction des règles de vie et de fonctionnement du groupe, présentation du parcours, de l'événement en tiers-lieu à élaborer, et de la certification.

**Apports théoriques et expérimentation :** notions, méthodes et outils (caractéristiques et critères de choix), rôles d'une équipe performante, outils de création collaborative, mise en application à partir de problématiques réelles.

**Partage d'expérience [à distance] :** travail de groupe visant la réflexion sur les aspects clefs qui font intelligence collective.

**Expérimentation d'outils de restitution.**

[Afterwork - rencontre dans un tiers-lieu sur le thème de la facilitation graphique]

**Module 2 | Pratiquer l'intelligence collective : Apprendre par la pratique.**

**Mises en situation d'animation :** expérimentation des rôles et outils de facilitation

**Co-construction de l'événement en tiers-lieu :** conception collaborative d'un processus d'intelligence collective dans un projet événementiel en "grandeur réelle" au sein d'un tiers-lieu, et analyse réflexive (mobilisation des apports théoriques, incarnation de rôles et emploi des méthodes pour faciliter les séances, évaluation des compétences et de la posture du facilitateur).

**Les leviers de la génération d'intelligence collective en distanciel [à distance] :** outils et usages.

**Analyse de pratiques :** identification et analyse des difficultés rencontrées au moyen d'une méthodologie d'analyse de pratiques professionnelles. Ouverture des réflexions sur les représentations relatives au management (modèles, cultures).

**Module 3 | On bouge le cadre ? Déployer les méthodes de l'intelligence collective en entreprise.**

**Mises en situation d'animation :** expérimentation des rôles et outils de facilitation dans l'animation des temps rituels.

**Apports théoriques et expérimentation :** notions (modes de management, modèles de gouvernance, accompagnement au changement) et co-construction d'un processus d'intelligence collective appliqué à une organisation (analyse de l'écosystème, sélection d'outils *ad hoc*, définition d'un plan d'actions).

**Événement en tiers-lieu :** le grand jour ! (cf module 2)

**Analyse réflexive :** méthodes d'évaluation des caractéristiques de l'intelligence collective, des compétences et de la posture du facilitateur, contextualisée à la réalisation de l'événement en tiers-lieu (auto-évaluations, évaluations croisées), mise en perspective avec les épreuves de certification.

**Epreuves de certification :** exposé oral portant sur un concept ou une méthode (intérêts, méthodologie de mise en œuvre et posture d'animation, résultats escomptés), suivi d'une soutenance orale d'un rapport préalablement remis (analyse réflexive basée sur une expérience d'animation en intelligence collective et les compétences développées).

### Formateurs

Jean-Pierre Brossard



Formateur et consultant travaillant depuis 18 ans dans le montage et le développement de projets de coopération en relation avec des acteurs différents (collectivités,

associations, entreprises), dans les domaines suivants : culture, travail social, Economie Sociale et Solidaire, formations professionnelles innovantes. Il s'est formé en particulier à l'Analyse Transactionnelle, au Co-développement, à la Pensée créative, à la Sociocratie et au Design thinking. Il a ainsi développé de solides compétences permettant d'accompagner la mise en place de dynamiques collaboratives au sein des organisations et dans le cadre de projets de territoires pluri-acteurs.

Elodie Truong



Consultante en management de projets et innovation, co-fondatrice de tiers-lieux en Nouvelle-Aquitaine, elle accompagne des projets territoriaux auprès du

secteur associatif et des collectivités. Issue d'une formation pluridisciplinaire entre design, management de projet et entrepreneuriat, elle mobilise plusieurs champs de méthodes allant du design-thinking aux outils de marketing au service de l'intelligence collective.