

**Nicolas Coiffier**

**Coach, facilitateur et consultant indépendant**

### **Parcours professionnel**

- *Alterwork (depuis 2019)* – consultant, coach et facilitateur indépendant
- *Emmaüs France (2015-2019)* – Responsable national de groupes communautaires
- *Ordre de Malte France (2015)* – Responsable opérations et logistique du secourisme
- *Fédération de l'Entraide Protestante (2008-2009 puis 2012-2014)* – Chargé de mission jeunesse puis Secrétaire régional PACA – Languedoc-Roussillon
- *Éclaireuses et Éclaireurs Unionistes de France (2010-2011)* – Responsable national du développement
- *Starting-Block (2007)*, Coordonnateur du réseau associatif

### **Formations initiale et continue**

- *Certification en animation de groupes de codéveloppement professionnel et managérial*, Cecodev (Centre Européen du codéveloppement professionnel), 2019
- *Coach professionnel*, International Mozaïk, 2018
- *Master 2 en gestion de crise, projets d'urgence et développement*, Institut d'étude du développement économique et social, Paris I Panthéon – Sorbonne (2015)
- *Master 1 en géographie politique*, Université Paris IV – Sorbonne (2005)

### **Champs de compétences**

- Accompagnement de personnes, d'équipes et d'organisations en transformations
- Mise en place de méthodes actives et coopératives, d'intelligence collective, d'apprentissage par les pairs
- Animation de groupes de codéveloppement inter et intra organisation
- Conception et animation de formations
- Animation de démarches de coopérations / regroupements d'organisations
- Appui à l'anticipation et à la gestion de crises, médiation
- Pilotage, suivi de projets

## Annexe 2 – Engagement durable d’Alterwork

Conformément à ses convictions Alterwork apporte une attention particulière à l’impact environnemental et sociétal de ses interventions.

En particulier, Alterwork privilégie :

- des modes de transports réduisant son empreinte carbone (transports en commun, vélo, covoiturage, etc.)
- le recours au travail à distance pour limiter l’utilisation des transports
- une utilisation raisonnée des supports papiers et du digital
- le choix de matériels à faible empreinte carbone, durables, recyclés/recyclables et respectueux de l’environnement
- sauf exception, l’absence d’utilisation de consommables jetables
- des rythmes et méthodes de travail respectueux de l’humain
- le travail en lien avec des clients, fournisseurs, prestataires et partenaires éthiques

De façon générale Alterwork s’engage dans un processus d’apprentissage continu et d’adaptation de ses pratiques pour atténuer l’impact environnemental et sociétal négatif de ses activités et contribuer à la diffusion de pratiques positives.