

ORGANISME DE FORMATION



## Posture et outils de Facilitation de l'Intelligence Collective

### Objectifs pédagogiques

- Créer les conditions pour développer l'Intelligence Collective (freins et leviers)
- Identifier les aspects clé du rôle et de la posture de facilitateur
- Adapter sa pratique de facilitation en fonction des enjeux identifiés, des objectifs, des besoins et de la maturité du groupe
- Adopter une attitude réflexive pour analyser sa posture et l'adapter si besoin
- Choisir les processus/outils d'Intelligence Collective adaptés

 21 h / 3 jours

 1 100 €

### Prérequis

- Faire partie d'un collectif professionnel
- Etre en mesure de pratiquer les apports de la formation durant l'intersession

 Bordeaux  
 Personnes en situation de handicap ou nécessitant une adaptation de la formation : contactez-nous. Nous nous engageons à adapter l'accueil et les parcours à vos besoins.

### Évaluation

Les attentes et pré-acquis seront évalués en amont de la formation via un test de positionnement, ainsi que de façon formative tout au long de la formation à travers les retours d'expériences des participants.

L'évaluation sommative portera sur la pratique de facilitation vécue par les participants durant l'intersession.

- 
- Jour 1 : jeudi 23 avril 2026
  - Jour 2 : vendredi 24 avril 2026
  -  Intersession : mardi 19 mai 2026 (11h - 12h30)
  - Jour 3 : mardi 16 juin 2026

### Public

Personnes exerçant une responsabilité managériale au sein d'une structure ou d'un réseau professionnel.

Personnes dont le métier est au service de collectifs, tel que formateur ou consultant.

Personnes en reconversion professionnelle vers les métiers de l'émergence de la créativité et de l'innovation.

 9h30-13h / 14h30-17h30

### Moyens matériels et pédagogiques

La formation sera animée à travers une alternance entre pédagogie active (mise en situation d'application de processus, expérimentations de la facilitation) et transmissive (présentation de concepts théoriques de la coopération et de l'intelligence collective, caractérisation de méthodes).

Les méthodes pédagogiques inviteront les participants à prendre conscience de l'importance du cadre, des rituels de partage et de la dimension posturale de la facilitation d'intelligence collective.

 Coopérative Tiers-Lieux  
transformations@tierslieux.net

ORGANISME DE FORMATION



## Posture et outils de Facilitation de l'Intelligence Collective

### Contenus

#### Jour 1 - Cadre de référence et expérimentation de processus

- Processus d'inclusion
- Partage de représentations et cadre de référence
- Conditions pour développer l'Intelligence Collective (écoute active, inclusion, reconnaissance, confiance, co-responsabilité...)
- Design thinking : les grandes étapes de co-construction et sa mise en application (création collaborative)
- Processus de cristallisation

#### Jour 2 - Mise en application et analyse de l'expérience

- Mise en situation de facilitation de processus (La Pensée parallèle de De Bono/les 6 chapeaux, échange de pratiques entre stagiaires « quick Codev », ...)
- Les clés de l'analyse réflexive (retour sur expérience)
- Notion de feedback apprenant
- Evaluation des 2 jours de formation : cristallisation des apprentissages et « mini plan d'actions » individuel

#### INTERSESSION - Mise en application sur le terrain et point d'étape

Préparation d'une séance complète ou un exercice lié à l'intelligence collective, mise en pratique de facilitation.

■ Point d'étape en groupe (visio d'1h30)

#### Jour 3 - Dans la peau du facilitateur

- Partage des expériences d'intersession et apports méthodologiques
- Apports théoriques sur la gestion de groupe : règles, cadre, jeux psychologiques ...
- Pratique des rituels et processus abordés
- Conditions de réussite d'une séance d'Intelligence Collective (distinguer avec l'animation d'un colloque, d'un atelier, d'une réunion, d'une formation)
- Cristallisation des apprentissages

### Formateur

#### Jean-Pierre Brossard



Formateur et consultant travaillant depuis 20 ans dans le montage et le développement de projets de coopération dans différents domaines (culture, travail social, ESS, innovation pédagogique), Jean-Pierre s'est formé à l'Analyse Transactionnelle, au Co-développement, à la Pensée créative, à la Sociocratie et au Design thinking. Il est également certifié Facilitateur de Intelligence collective.